



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA
SINDACATO AUTONOMO INAIL
Coordinamento Nazionale

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA
Tel. 06 5487 3954 – 06 5487 3957
confsal-unsa@inail.it - www.autonominail.it



per il Personale
Area Funzioni centrali
(ex EPNE)

Circ. N. 21-2024

Roma, 6 marzo 2024

NOTIZIARIO 6 MARZO 2024

BENEFICI ASSISTENZIALI 2023

Questa mattina si è tenuta una riunione per decidere la destinazione dei **residui relativi ai Benefici Assistenziali dell'anno 2023** che abbiamo condiviso di utilizzare per coprire interamente le richieste relative ai benefici già definiti, in particolare asili nido, centri estivi e sussidi per la lingua inglese i cui stanziamenti sono risultati insufficienti rispetto alle richieste pervenute.

Detti benefici, insieme agli altri, saranno messi in pagamento con le cedole stipendiali del prossimo mese di aprile.

Residueranno altre risorse per le quali decideremo solo in seguito, probabilmente dopo l'estate, la destinazione: infatti, sono pervenute tantissime richieste sia per il cosiddetto rimborso protesi che per i sussidi.

Una marea di istanze che evidenzia, da una parte, la bontà degli istituti ma, dall'altra, la crescente difficoltà dei colleghi che, alla luce della limitatezza delle risorse da destinare ai benefici assistenziali (come noto stabilite a livello contrattuale), rendono più complessa la fase di esame con l'individuazione delle più meritevoli di attenzione. Solo dopo la fase istruttoria avremo maggiore contezza per destinare nel miglior modo possibile gli ulteriori residui rinvenuti.

VALUTAZIONE

Abbiamo approfittato dell'occasione per ribadire all'Amministrazione la nostra contrarietà, condivisa da gran parte del Tavolo, circa le novità introdotte sulla valutazione di cui abbiamo chiesto di discutere in apposita riunione (ipotesi di contenere gli "elevati" entro il 50% del Personale e il riconoscimento della maggiorazione (come è noto del 30%) al 20% degli elevati, invece che al 20% dei valutati), ricevendo in risposta non soltanto l'apertura ad un confronto da tenersi il prossimo martedì, quanto la certezza che il 20% si riferisce a tutti i valutati e il convincimento che nulla è stato innovato.

Il dr. Biasco, infatti, ha chiarito che è solo un "alert" che è stato introdotto al raggiungimento del 50% del Personale valutato elevato ma che può essere superato come in passato e che il confronto consentirà di chiarire meglio tale concetto; al termine del confronto seguiranno puntuali istruzioni che meglio dettaglieranno il tutto, per cui, nell'immediato, i responsabili della valutazione saranno invitati a soprassedere dal valutare i colleghi in attesa del citato confronto.

Martedì affronteremo anche il tema del colloquio "collettivo" che non potrà, a nostro avviso, che riguardare i concetti generali mentre non dovrà, assolutamente, sostituire il colloquio individuale considerata la delicatezza e la specificità del confronto valutato/valutatore ma anche in riguardo alla tutela della privacy.

PROCEDURE DI ACQUISIZIONE DEL PERSONALE

A richiesta, il capo del Personale, ci ha informati che procede l'interlocuzione con Ripam per un ulteriore scorrimento della graduatoria del concorso per funzionari, indetto unitamente al Ministero del Lavoro e all'INL, che interverrà a breve; allo stesso modo relativamente all'uscita del concorso su base regionale per altri 139 funzionari che si ipotizza possa essere bandito già in aprile.

DIFFERENZIALI STIPENDIALI

L'Amministrazione si è organizzata per procedere, coerentemente, con quanto sostenuto nell'Accordo, per realizzare i differenziali stipendiali con decorrenza primo gennaio 2023, attraverso una procedura che non prevede l'inoltro di istanza ma che automaticamente ammette tutto il Personale avente diritto che risultava in forza il primo gennaio 2024.

Personale che, comunque, sarà chiamato a verificare l'attendibilità dei dati estrapolati dal sistema ma solo per chiederne la correzione, ove riscontri delle difformità, verifica che può essere eseguita anche con SPID da chi accede dall'esterno dell'Istituto.

Una soluzione ottima che semplifica la vita e le incombenze del Personale, capace di meglio far digerire l'attesa dei colleghi.

Continueremo ad aggiornarvi sugli sviluppi come sulle tante altre questioni in ballo.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE

f.to Francesco Savarese

CONFSAL-UNSA pubblica il Giornale della pubblica amministrazione



[pamagazine.it](https://www.pamagazine.it)

<https://www.pamagazine.it>

Notizie quotidiane, opinioni, commenti, analisi e approfondimenti
su **pubblica amministrazione**
contratti, concorsi, politica del lavoro pubblico e privato